

# barbaraschütze

systemisch strategische beratung.ressourcen entwicklung

## Organisationsberatung für Kommunikationsabteilungen

Sie suchen für Ihre Kommunikationsabteilung eine Organisations-beratung? Dann sollten Sie auf Berater setzen, die nicht nur Organisationen verstehen und analysieren können, sondern die auch über langjährige Erfahrung als leitende Kommunikatoren in Konzernen verfügen.

Nur durch diese Verbindung können Sie optimale Erkenntnisse erzielen!

### In den Beratungsprozessen geht es um folgende Fragen:

- Welche zukünftigen Anforderungen kommen auf die Kommunikationsverantwortlichen in Unternehmen und Verbänden zu?
- Wie sollte die Kommunikationsabteilung inhaltlich und strukturell aufgestellt sein?
- Wie werden die Schnittstellen z. B. zu Marketing oder Personalwesen definiert?
- Welche Ressourcen (Personal, Budget) stehen zur Verfügung?
- Welche Funktionen lassen sich outsourcen, welche nicht?
- Welche Projekte sollten fortgeführt werden, welche neu aufgebaut und welche sind entbehrlich?
- Was tun, wenn umstrukturiert werden muss?

**Zielgruppe** Geschäftsführer oder Kommunikationsleiter von Unternehmen, Verbänden oder öffentlichen Einrichtungen, die ihre Kommunikationsabteilung verifizieren oder neu ausrichten möchten.

# barbaraschütze

systemisch strategische beratung.ressourcen entwicklung

**Methode** In den meisten Fällen hat sich folgender mehrstufiger Prozess bewährt:

- Überprüfung der vorhandenen organisatorischen Aufstellung der Unternehmenskommunikation, der strategischen Ausrichtung und des Mitteleinsatzes
- Analyse des kommunikativen Auftritts des Unternehmens; Generieren von Quick-Wins
- Untersuchen des vorhandenen Budgets auf Einspar- und Synergiepotentiale
- Einzelinterviews mit ausgewählten Gesprächspartnern
- Präsentation der Ergebnisse
- Workshop: Vorstellen des Arbeitsstandes - zukünftige Struktur, Mittelallokation, Priorisieren der Projekte
- Erstellen des Gesamtkonzepts (finale Fassung)
- Fortlaufende Beratung bei der Umsetzung - nach Bedarf

**Dauer und Umfang** Beratungsprojekte dieser Art erfordern – abhängig vom Umfang – einen Zeitrahmen von zwei bis sechs Monaten bzw. 15 und 30 Beratungstage. Wird eine intensive Begleitung über die Implementierungsphase hinaus gewünscht, kann der Prozess auch länger dauern. Herzliche Grüße



Dr. Barbara Schütze